

Criteri di valutazione

Le offerte saranno valutate secondo i seguenti criteri:

Prezzo: 40/100 punti

Qualità: 60/100 punti

Il criterio di qualità viene valutato sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
PT3	Curricula dei componenti del Gruppo di lavoro	30
PT2	Qualità del Gruppo di lavoro offerto per l'esecuzione del servizio	20
PT1	Quantità di ore minime offerte per l'esecuzione del servizio presso la sede dell'Alto Adige S.p.A.	10
	TOTALE	60

La valutazione sarà effettuata da Alto Adige Finance S.p.A. in base ai parametri indicati di seguito. Il risultato delle formule esplicitate nei punti che seguono verrà arrotondato considerando due cifre decimali.

Criterio PT1

Le "Ore minime offerte in loco" (numero delle ore minime riferite alla prestazione da svolgere presso la sede di Alto Adige Finance S.p.A. in ciascun periodo, a titolo esemplificativo, luglio- giugno) saranno indicate nel modello "Offerta Tecnica" ed il relativo punteggio verrà determinato in base alla seguente formula:

$$PT1 = (Ore\ off : Ore\ max) \times 10$$

dove:

- "PT1" è il punteggio tecnico attribuito alle singole offerte;
- "Ore off" è il numero totale di ore offerte per l'offerta in esame;
- "Ore max" è il numero ore totali offerte più alto tra le offerte tecniche ammesse;
- "10" è il punteggio massimo assegnabile.

Si precisa che all'aggiudicatario il numero delle "Ore minime offerte in loco" verrà accertato e verificato mediante sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze.

Critério PT2

La valutazione della "Qualità del Gruppo di lavoro" dedicato all'esecuzione del servizio oggetto della presente gara, è basata sul mix proposto di figure professionali di Socio (Partner), Dirigente (Manager), Revisore Esperto (Senior) ed Assistente (Junior), come meglio di seguito specificato:

-con il termine "Socio" – a cui dovrà essere obbligatoriamente attribuita la qualifica di "Responsabile della revisione", ai sensi dell'art. 1, lettera i) del D.Lgs. n. 39/2010 - si intende il/i Socio/i della Società di Revisione legale, utilizzato per l'esecuzione dei servizi di cui alla presente gara, iscritto/i nel Registro dei revisori legali, di cui agli articoli 2 e 43 del D.Lgs. n. 39/2010;

-con il termine "Dirigente" si intende il/i dipendente/i con qualifica di "dirigente" della Società di Revisione legale utilizzato/i per l'esecuzione dei servizi oggetto della presente gara;

-con il termine "Revisore Esperto" si intende il/i dipendente/i della Società di Revisione legale utilizzato/i per l'esecuzione dei servizi oggetto della presente gara, che, alla data di pubblicazione del bando di gara, lavori/no da almeno 3 anni nel settore della revisione legale;

-con il termine "Assistente" si intende ogni dipendente della Società di Revisione legale utilizzato per l'esecuzione dei servizi oggetto della presente gara.

Il mix professionale del gruppo di lavoro offerto, espresso in "Ore minime offerte in loco" per ognuna delle figure professionali proposte, sarà soggetto alla seguente valutazione:

Qualifica professionale	Ore minime offerte in loco A	Coefficiente B	Totale parziale (AxB)
a) Socio (Partner)		4	
b) Dirigente		3	
c) Revisore Esperto (Senior)		2	
d) Assistente (Junior)		1	
TOTALE PONDERATO DELL'OFFERTA (Tot pond off)			

Le "Ore minime offerte in loco" di Socio, Dirigente, Revisore Esperto e Assistente saranno moltiplicate rispettivamente per i coefficienti indicati in tabella e complessivamente sommate. Detta somma, ovvero il "Totale ponderato dell'offerta", sarà utilizzata per l'attribuzione del relativo punteggio nella misura massima di 20 punti e sarà attribuito applicando la seguente formula:

$$PT2 = (Tot\ pond\ off : Tot\ pond\ max) \times 20$$

dove:

- "PT2" è il punteggio tecnico attribuito alle singole offerte;

-“Tot pond off” è il risultato, per l’offerta in esame, della somma complessiva delle “Ore minime offerte in loco” di Socio, Dirigente, Revisore Esperto e Assistente, moltiplicate per i relativi coefficienti;

-“Tot pond max” è il valore più elevato tra le “Tot pond off”;

-“20” è il punteggio massimo assegnabile.

Criterio PT3

Il punteggio verrà assegnato in base ai curricula dei Soci, Dirigenti e Revisori Esperti indicati nell’allegato modello “Curriculum Vitae” e sarà calcolato, in relazione agli incarichi precedentemente svolti dalla società offerente in favore dei soggetti di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 39/2010.

Sono considerati ammissibili esclusivamente gli incarichi di revisione completa, ovvero di durata minima di un anno o di un esercizio contabile, comunque conclusi con la presentazione delle previste relazioni, svolti nei confronti dei soggetti di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 39/2010 attribuendo i punteggi in base ai seguenti criteri:

- coefficiente pari a 1 per ogni soggetto fra quelli di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 39/2010;

- coefficiente pari a 3 per ogni soggetto fra quelli di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 39/2010 incaricato della gestione di fondi pubblici conferiti da un ente/amministrazione pubblica.

Socio

Soggetto revisionato	Data relazione	Periodo	Anni A	Gestione di fondi pubblici B	Continuità C	TOTALE A x B x C
TOTALE ANNI Socio						
(S) = TOTALE PONDERATO DEGLI ANNI Socio (totale anni X 4)						

Dirigente

Soggetto Revisionato	Periodo	Anni A	Gestione di fondi pubblici B	Continuità C	TOTALE A x B x C
TOTALE ANNI Dirigente					
(D) = TOTALE PONDERATO DEGLI ANNI Dirigente (totale anni X 3)					

Revisore Esperto

Soggetto Revisionato	Periodo	Anni A	Gestione di fondi pubblici B	Continuità C	TOTALE A x B x C
TOTALE ANNI Revisore Esperto					
(RE) = TOTALE PONDERATO DEGLI ANNI Revisore Esperto (totale anni X 2)					

Dove, per tutte e tre le tabelle precedenti:

B = 3 se SI

B = 1 se NO

C = 1 se $A \leq 2$ anni

C = 1,2 se $2 < A \leq 5$ anni

C = 1,5 se $A > 5$ anni

	S + D + RE
TOTALE PONDERATO DEGLI ANNI Soci + Dirigenti + Revisori Esperti	

Dopo aver proceduto al calcolo del totale ponderato degli anni di tutti i partecipanti ammessi, il PT3 verrà calcolato in base alla seguente formula:

$$PT3 = (Tot\ pond\ off : Tot\ pond\ anni\ max) \times 40$$

dove:

- “PT3” è il punteggio tecnico attribuito alle singole offerte;
- “Tot pond anni off” è il risultato, per l’offerta in esame, della somma complessiva degli anni di Socio, Dirigente e Revisore Esperto, moltiplicate per i relativi coefficienti;
- “Tot pond anni max” è il valore più elevato tra le “Tot pond anni off”;
- “40” è il punteggio massimo assegnabile.

In caso di aggiudicazione della gara, il gruppo di lavoro dovrà essere composto esclusivamente da dipendenti della società di revisione legale scelti nella lista di cui sopra.

La società di revisione aggiudicataria si impegna a comunicare e concordare con Alto Adige Finance S.p.A. le eventuali e successive modifiche nella composizione del gruppo di lavoro assicurando che le stesse avvengano in maniera tale da garantire livelli di professionalità almeno equivalenti.

Il Responsabile Unico del Procedimento

dott.ssa Laura Nogler



